



Stufe 1:

„Mach dir Gedanken und sag mir, wie du entscheiden würdest!“

30%

Mitarbeiter:

- ✓ Recherche der Fakten, Vorschlag A/B einholen, Pro/Contra, Fazit/Vorschlag für Entscheidung

Führungskraft:

- ✓ Trifft finale Entscheidung, definiert Umsetzung, übernimmt Kontrolle

Stufe 2:

„Entscheide selbst! Gib mir Rückmeldung:“

60%

- Wie du entschieden hast
- Wie es läuft

Mitarbeiter:

- ✓ Übernimmt nun auch die finale Entscheidung, definiert die Umsetzung und übernimmt einen Teil der Kontrolle

Führungskraft:

- ✓ Kann bzgl. der Entscheidung Veto einlegen
- ✓ Kontrolle der Umsetzung und Check der Konsequenzen

Stufe 3:

„Ich übergebe dir die Verantwortung. Handle und entscheide selbst!“

90%

„Halte mich zu den wichtigsten Meilensteinen/Entwicklungen auf dem Laufenden in unserem Meeting xyz...“

Führungskraft:

- ✓ Strategischer Überblick zu den Kennzahlen/Ergebnissen