

„FÜHRUNGSKRÄFTE-AUSBILDUNG zum Business-/Change Coach 2021/2022“

Veränderung managen und Mitarbeiter führen in der Arbeitswelt 4.0



Unsere Wirtschaftswelt ist rasant im Wandel: Die Digitalisierung treibt ein Veränderungsprojekt nach dem anderen durch unsere Unternehmen, die neuen Generationen fordern neue Denk- und Arbeitsweisen, die Rahmenbedingungen ändern sich ständig. Die Zukunft wird immer weniger planbar, unsere gelernten Steuerungsinstrumente versagen. Das bedeutet: Die Herausforderungen für Unternehmer und Führungskräfte werden immer größer. Und: Es braucht mehr klare Führung! Denn es ist Aufgabe der Führungskraft, Mitarbeiter im Veränderungsprozess emotional mitzunehmen.

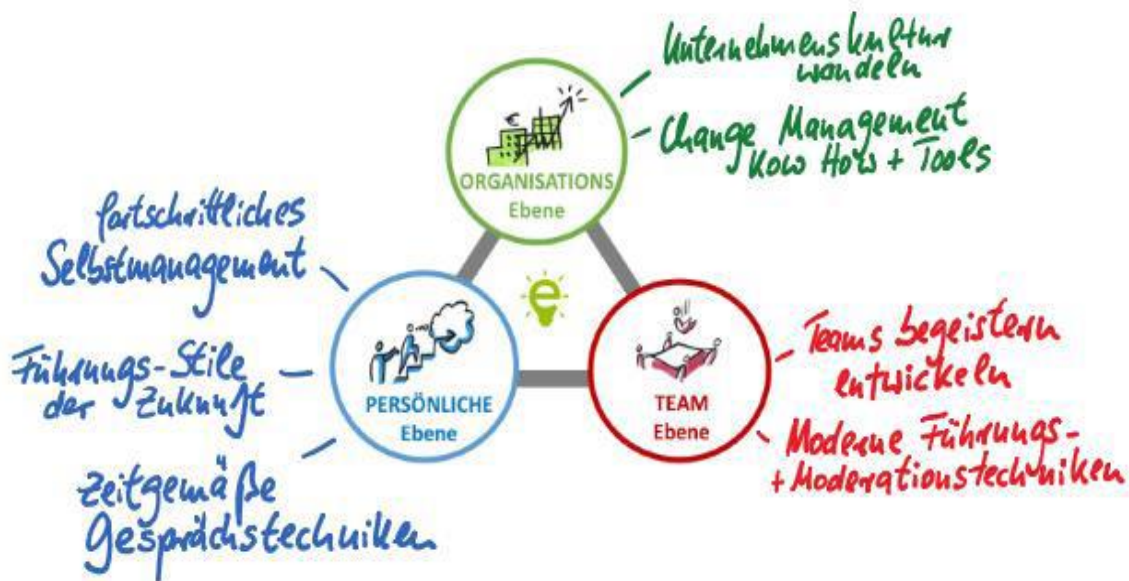
Doch wie geht Führung in einer komplexen Arbeitswelt?

„Tue nicht mehr des Gleichen!“

Fakt ist: Für eine andere Arbeitswelt brauchen wir auch andere Methoden. Es hilft nicht, immer mehr und immer schneller Dinge zu tun, von denen wir schon wissen, dass sie nicht wirken.

Wir brauchen neues Handwerkszeug. Wir brauchen ein neues Mindset.

In dieser Ausbildung lernen Sie, auf drei unterschiedlichen Ebenen zu agieren. Sie lernen, den Hebel an der richtigen Stelle anzusetzen und sind damit als Führungskraft wesentlich wirksamer. Sie lernen Methoden und Tools kennen, wie Sie auf jeder der drei Ebenen Veränderung anstoßen und erfolgreich über die Ziellinie bringen.



Persönliche Ebene: Systemisches Business-Coaching

Sie werden befähigt, Einzel-Coachings mit Mitarbeitern zu führen. Dadurch lernen ihre Mitarbeiter, selbst Lösungen für ihre Themen zu entwickeln, anstatt diese von der Führungskraft zu erwarten. Sie kurbeln damit die „Selbstorganisation“ Ihrer Mitarbeiter an. Sie bringen Mitarbeiter, die auf einem Entwicklungsstand stehen geblieben sind, aus der Komfortzone. Coaching-Tools helfen, Mitarbeiter in die Eigenverantwortung zu bringen.

Team-Ebene: Moderation von Meetings & Workshops

Kennen Sie das: Meetings ziehen sich wie Kaugummi und Sie müssen den Alleinunterhalter machen. Wie wäre es, wenn stattdessen die Mitarbeiter Ideen und Lösungen produzieren? Wenn alle ihren Beitrag leisten und sich keiner einfach rausziehen kann? Wenn die Mitarbeiter den aktiven Part hätten und hinterher Aufgaben auch glasklar verteilt wären? Willkommen in der Arbeitswelt 4.0. Hier werden in Meetings Methoden eingesetzt, die Mitarbeiter aktiv einbeziehen. Die zu neuen Erkenntnissen, echten Ergebnissen und einer verbindlichen Aufgabenverteilung führen. Lernen Sie, punktuell in die Moderatoren-Rolle zu schlüpfen. Und Ihre Führungsverantwortung wird geteilt.

Organisations-Ebene: Change-Management

Wie wäre es, wenn Sie den Veränderungsprozess in Ihrem Unternehmen professionell planen und nicht täglich von neuen Überraschungen überrollt würden? Wenn Sie wissen, wie Sie mit Widerstand von Mitarbeitern locker umgehen und diesen in aktives Mitarbeiten wandeln könnten? Wie wäre es, wenn Ihnen Konflikte keine Magenschmerzen mehr bereiten, sondern tatsächlich Motor für neue Ideen wären? Lernen Sie, wie Sie Methoden aus dem Change-Management in Ihren Unternehmensalltag integrieren. So dass Change keine Belastung mehr ist, sondern einfach ein Projekt.

Die Ausbildung auf einen Blick:

- ✓ 6 Module á 2 Tage / **berufsbegleitend**
- ✓ Alle Module immer mit **2 Trainern** für optimale Methodik und Lernergebnisse
- ✓ Best of aus **Coaching, Moderation, Change-Management** für **Führung 4.0**
- ✓ Über **35 praxisnahe Methoden und Tools** zur direkten Anwendung
- ✓ **Ganzheitlichkeit** durch den 3-Ebenen-Ansatz

Ziele der Ausbildung

Im Verlauf dieser praxisorientierten Ausbildung erhalten Sie das **Skillset der Führungskraft 4.0** und - noch wichtiger- entwickeln Sie das Mindset von **inspirierender und agiler Führung**. Sie lernen den situativen Einsatz von **Coaching, Moderation und Change-Management** und wie Führung in der Arbeitswelt 4.0 geht. Sie sind fähig, den **Veränderungsprozess** in Ihrem Unternehmen erfolgreich voranzutreiben.

Ihre Methoden-Kompetenz

Es erwartet Sie ein **erfrischender Mix aus Theorie und Praxis**, immer ergänzt durch aktuelle eigene Fallbeispiele. Wir vermitteln Methoden & Techniken aus allen drei Ebenen, so dass Sie mit einem **umfangreichen Werkzeugkoffer** ausgestattet sind. Alle Methoden werden in Kleingruppen ohne Bewertung eingeübt, so dass Sie sich in der **Anwendung sicher fühlen**. Gern fördern wir den Austausch unter allen Teilnehmern. Oft entsteht ein branchenübergreifendes **Wissensnetzwerk**, von dem Sie auch nach der Ausbildung weiterhin profitieren. In der Regel treffen hier **like-minded people** aufeinander, die sich von Modul zu Modul auf den erneuten Austausch freuen.

Toolbox Business-Coaching

- ✓ Die unterschiedlichen Rollen und Ihr Einsatzbereich: Coach, Moderator, Change-Manager
- ✓ Business-Coaching: Grundlagen, Struktur, Aufbau, Durchführung
- ✓ Auftragsklärung, Phasen, Ziele systemisch aufsetzen
- ✓ Systemische Frage- und Gesprächstechniken im Führungsalltag
- ✓ Neurovisuelles Coaching, Werte-, Visions- und Zielearbeit

Toolbox Moderation von Meetings und Workshops

- ✓ Methoden und Formate für effektive Workshops
- ✓ Strukturieren und Optimieren Sie Ihre Performance – Rolle Team Moderator
- ✓ Mit herausfordernden Situationen in Teams umgehen und Konflikte bewältigen
- ✓ Professionelles Workshop-Design, optimale Vorbereitung und Nutzung von Medien

Toolbox Change-Management und Organisationsentwicklung

- ✓ Methoden zum Gestalten und Begleiten von Veränderungsprozessen
- ✓ Tools zum Umgang mit Widerstand bei Veränderung
- ✓ Grundlagen der agilen Organisationsentwicklung und agile Prinzipien
- ✓ Unternehmenskultur einschätzen und wandeln können
- ✓ Die organisationale Energie beeinflussen können & Integraler Erfolg

Ausbildungsmodule Frankfurt (4) 2021:

Modul 1:

- Tag 1: „Rollen, Haltung und Wirkungsfeld der Führungskraft 4.0“**
Wertewandel: Bedürfnisse der neuen Generationen in Unternehmen
Grundlagen für Motivation von Mitarbeitern und Teams in der Arbeitswelt 4.0
Systemisches Denken und Handeln: Systemische Grundsätze
Führung 4.0: Der 3-Ebenen-Ansatz
- Tag 2: „Systemisches Business-Coaching I“**
Kennenlernen und Anwenden von Systemischen Fragetechniken
Abgrenzung von Leadership und Coaching-Haltung
Der Coaching-Prozess, Auftragsklärung & Zielkriterien
Erfolgs-Methoden im Business-Coaching

Modul 2:

- Tag 3: „Systemisches Business-Coaching II“**
Neurovisuelles Coaching zur Integration des Unbewussten
Das „100 Tage Programm“: Coaching im Onboarding-Prozess
Visuelle Tools zur Verbesserung der Zusammenarbeit
- Tag 4: „Systemisches Business-Coaching III“**
Lösungsfokussierte Coachingansätze
Wertearbeit als Fundament von Führung und Teamwork
Visions- und Zielearbeit zur Potenzialentfaltung von Mitarbeitern

Modul 3:

- Tag 5: „Change-Management I“**
Widerstand von Mitarbeitern und Teams einordnen und wandeln
Der Umgang mit unterschiedlichen Reaktionstypen
Die Energieformel zum Umgang mit Widerstand
- Tag 6: „Führen 4.0 & Agile Leadership“**
Agile Prinzipien und Werte
Das Aufsetzen eines Agilen Teams
Veränderungsprozesse erfolgreich initiieren und begleiten
Change-Architektur
Acht Schritte für das Meistern von Veränderungen

Ausbildungsmodule Frankfurt (4) 2021:

Modul 4:

- Tag 7: „Selbstmanagement der Führungskraft 4.0“**
Produktive Meetings + MA-Gespräche: Selbst- und Zeitmanagement
Schneller entscheiden: Denk- + Emo-Blockaden lösen können
Produktivität steigern: Teams weiterentwickeln können
Mitarbeiterauswahl: Mitarbeiter richtig einschätzen und einsetzen können
- Tag 8: “Die Arbeit mit dem Reiss Motivation Profile®“**
Die 16 Lebensmotive: Antreiber- und Kraftquellen von Menschen & Teams
Das Reiss Motivation Profile® als Basis für motivorientiertes Führen
Mitarbeiter motivierend führen und ans Unternehmen binden können

Modul 5:

- Tag 9: „Team-Moderation & Team-Coaching I“**
Moderationszyklus und Moderationsmethoden
Workshop-Design, Struktur & Trainerleitfaden
Phasen der Teambildung und Gruppendynamik
Lösungsfokussiertes Team-Coaching
- Tag 10: „Team-Moderation: Umgang mit Gruppen/Teams II“**
Schärfung und Klärung von Rolle, Aufgaben und Verhalten
Aufbau von Gruppenenergie und Workshop-Atmosphäre
Methoden und Mindset für Meetings
Moderation auf Basis des HBDI® - auf Mitarbeitertypen eingehen können
Umgang mit schwierigen Situationen und Einwänden

Modul 6:

- Tag 11: “Change-Management II“**
9 LEVELS® of Value Systems: Bewusstseinsstufen von Organisationen
Die eigene Unternehmenskultur einschätzen können
Weiterentwicklung der Unternehmenskultur & Wertearbeit
- Tag 12: „Spirit im Business & Integraler Erfolg“**
Organisationale Energie: Energiezustände in Unternehmen
Motivationsbooster: Der gemeinsame Jahreszielplan
Teamgeist durch Rituale in Unternehmen
Integraler Erfolg: Motivation durch Sinn in der Arbeitswelt 4.0

Rahmenbedingungen:

Teilnehmeranzahl:

Die Teilnehmerzahl bewegt sich im Regelfall zwischen 12 und 20 Personen.

Denk Neu GbR kann bis spätestens 6 Wochen vor dem Seminarbeginn die Ausbildung absagen, wenn die Mindestteilnehmerzahl nicht erreicht ist.

Zielgruppe:

Führungskräfte, Unternehmer, Projekt-, Abteilungs- und Teamleiter, HR-Manager und alle, die in Ihrem Unternehmen Veränderungen sicherer umsetzen, Arbeitsstrukturen optimieren und Mitarbeiter effektiver führen möchten.

Richtlinien für den erfolgreichen Abschluss

Vollständige Teilnahme

Voraussetzung für die erfolgreiche Zertifizierung ist die Teilnahme an allen Modulen. Sollte man zu einem der Module zeitlich verhindert sein, kann dieses in der Folgeausbildungsgruppe belegt werden.

Studien-Coachings

Jeder Teilnehmer führt eigenständig zwei Studien-Coachings auf Basis der erlernten Methoden durch. Abgabe der Dokumentation ist bis drei Wochen vor dem letzten Modul.

Intervisions-Einheit in einer Peergroup

Die Teilnehmer führen eine Intevision im Rahmen einer Peergroup von mind. 3 Personen durch. Hier können Fallbeispiele und Metamodelle der Ausbildung besprochen werden. Abgabe der Dokumentation ist bis drei Wochen vor dem letzten Modul.

Moderations-Einheiten

Jeder Teilnehmer führt zwei Moderations-Einheiten von jeweils mind. 2 Stunden auf Basis eines selbsterstellten Trainer-Leitfadens durch. Abgabe der Dokumentation ist bis drei Wochen vor dem letzten Modul.

- Die Formulare für die Dokumentationen werden digital zur Verfügung gestellt.

Zertifikat

Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung erhalten Sie ein detailliertes Zertifikat mit dem Titel

"FÜHRUNGSKRAFT 4.0 – Business- und Change Coach"

Wir sind vom Deutschen Verband für Coaching und Training (DVCT) und vom Bundesverband für Training, Beratung und Coaching (BDVT) zertifizierte Trainer und Coaches und sichern eine professionelle Ausbildung zu. Unsere Ausbildungs-Standards orientierten sich an den definierten Standards der Berufsverbände DVCT und BDVT. Die absolvierten Fortbildungsstunden aus Präsenzmodulen, Intevision, Studiencoachings und Moderationseinheiten werden in einer Bescheinigung gesondert ausgewiesen.



Termin-Übersicht:

www.denk-neu.com/seminare

Investition:

Normalpreis der Ausbildung zum Business-/Change Coach: € 4.590,--

Frühbucherpreis: € 4.390,-- (bei Buchung bis 11.09.2021)

Denk Neu Kundenpreis: € 4.390,--

Die Ausbildung findet als Präsenzveranstaltung statt. Sollte coronabedingt ein Modul nicht stattfinden dürfen, erfolgt dieses als Online-Workshop. In diesem Fall wird die Tagungspauschale zurückerstattet.

Die Seminarpreise verstehen sich zzgl. MwSt. und Tagungspauschale der Tagungsstätte in Höhe von € 69,-- pro Seminartag hinzu, welche ganztags Tagungsgetränke, Kaffee und Tee, Mittagessen sowie zwei Snackpausen enthält. Die Rechnung ist bis 8 Wochen vor Ausbildungsbeginn zu zahlen. Sollten Sie eine Ratenzahlung wünschen, sprechen Sie uns gerne an.

Infos über Zuschüsse verschiedener Bundesländer erhalten Sie [HIER](#)

Es gelten unsere AGBs, die Sie hier einsehen können:

<https://www.denk-neu.com/seminare/agb-ausbildungen/>

Ausbildungsort, Location



Die Präsenzmodule finden im 2019 im stylischen Design von Matteo Thun eröffneten IntercityHotel Frankfurt Hauptbahnhof Süd statt. Hier haben Sie eine einfache Anreise: Alle wichtigen Verkehrsverbindungen sind direkt vor der Tür!

Im Hotel ist bis 6 Wochen vor jedem Modul ein Zimmerkontingent **auf den Namen DENK NEU** vorgeblockt, welches die Teilnehmer selbstständig auf Selbstzahlerbasis buchen können.

IntercityHotel Frankfurt Hauptbahnhof Süd, Mannheimer Str. 21, 60329 Frankfurt am Main

<https://www.intercityhotel.com/hotels/alle-hotels/deutschland/frankfurt/intercityhotel-frankfurt-hauptbahnhof-sued>

Telefon Hotel: +49 69 6599920

Sicherheit für unsere Teilnehmer

Unser Ausbilderteam kennt beide Seiten der Medaille: Sowohl die Sicht als Führungskraft oder Geschäftsführer „aus“ dem Unternehmen heraus, als auch die Sicht des Beraters „auf“ Unternehmen. Unsere fortlaufenden Beratungen halten uns am Puls der Zeit und konfrontieren uns täglich mit der Unternehmensrealität.

Ihr Ausbilderteam:



Ines Eulzer – Ausbildungsleitung (Jahrgang 1972)

War über 15 Jahre in Führungspositionen als Projekt- und Marketingleiterin tätig. Ines ist seit über 13 Jahren als Trainerin, Coach und Beraterin für Organisationsentwicklung für Unternehmen unterschiedlicher Größen und Branchen unterwegs.

- Zertifizierter Berater für Agile Organisationsentwicklung & Change Management
- Systemischer Business Coach (Steinbeiss Hochschule Berlin)
- Geprüfter Team-Coach (Steinbeiss Hochschule Berlin)
- BDVT gepr. Trainer und Berater
- Master Reiss Motivation Profile®
- Master 9 LEVELS of value systems®
- Certified Scrum Professional (CSP) Kat. B Scrum Alliance Courses
- Autorisierte Prozessberaterin UnternehmensWert: Mensch
- Diplom-Betriebswirtin
- über 13 Jahre Erfahrung als Berater, Coach und Trainer
- über 15 Jahre Erfahrung in Führungspositionen

Thomas Pütter (Jahrgang 1971)

War über 20 Jahre Geschäftsführer eines mittelständischen Unternehmens mit 100 Mitarbeitern und hat dieses zu einem Leuchtturm der Branche gemacht. Seit über 7 Jahren ist Thomas als Keynote Speaker, Coach und Berater unterwegs.

- Zertifizierter Berater für Organisationsentwicklung & Change Management
- DVCT geprüfter Systemischer Business-Coach (Steinbeiss Hochschule Berlin)
- Zertifizierter Trainer & Moderator
- Master Reiss Motivation Profile®
- Master 9 LEVELS of value systems®
- Certified Scrum Professional (CSP) Kat. B Scrum Alliance Courses
- Dozent an der Deutschen Hotelakademie
- Mitglied im Expertenrat Service Qualität Deutschland
- Über 20 Jahre Geschäftsführer eines mittelständigen Unternehmens

Thomas Rößle (Jahrgang 1973)

War über 10 Jahre im Finanzdienstleistungssektor tätig, seit über 15 Jahren bildet er Trainer und Moderatoren aus. Thomas ist seit über 14 Jahren selbstständig als Trainer und Coach und ist für Unternehmen unterschiedlicher Größen und Branchen unterwegs.

- Zertifizierter Trainer und Coach nach DVCT
- Systemischer Business Coach
- Transaktionsanalyse und NLP
- Teamcoach nach HBDI®
- Moderatorenausbildung
- Reikimeister
- Ur-Matrix® Praktiker
- Gesundheitspraktiker (DGAM)
- Mediale und integrale Ausbildungen
- Zertifizierter Change Manager
- Mediale Aufstellungen

Video „Teilnehmer-Stimmen“ <https://www.youtube.com/watch?v=OEpaWlJhaVE>

Ausbildungstrailer mit Ines Eulzer, Ausbildungsleitung <https://vimeo.com/305092740>

Hier geht's zu unserem DENK NEU Blog : <https://www.eulzer-und-puetter.de/blog/>

Referenzen: <https://www.eulzer-und-puetter.de/ueber-uns/referenzen/>

Hier 3 kostenlose Videos für Mitarbeiterführung in der Arbeitswelt 4.0 anfordern:
<https://onlineakademie.eulzer-und-puetter.de/drei-impulse-fuer-garantierten-erfolg/>

Bücher der Trainer

DENK NEU (2017)

[Mehr Infos...](#)



KLARE KANTE (08_2019)

[Mehr Infos...](#)