



FÜHRUNGSKRÄFTE-AUSBILDUNG ZUM BUSINESS- & CHANGECOACH

Veränderung managen und Mitarbeiter führen in der Arbeitswelt 4.0

Warum diese Ausbildung? Nutzen & Wirkung:

Unsere Wirtschaftswelt ist rasant im Wandel. Es werden nur die Unternehmen bestehen, die sich schnell an Veränderungen von Technologien, Produkten, Märkten und Mitarbeiterbedürfnissen anpassen. Und deren **Führungskräfte es schaffen, ihre Mitarbeiter emotional mitzunehmen!**

Veränderung wird zum Dauerzustand – lernen Sie, mit den Herausforderungen der Arbeitswelt 4.0 umzugehen. Empowern Sie sich dazu, Veränderungsprozesse zu steuern, Mitarbeiter in ihrer Persönlichkeit zu entwickeln und Teams in Co-Creation zu bringen. Denn die **Führungskraft 4.0** braucht situativ Know-how aus drei Ebenen: Dem Change-Management, der Teamentwicklung und der Persönlichkeitsentwicklung.

Das Dilemma: Einzelausbildungen zum Business-Coach, Trainer oder im klassischen Change-Management dauern jeweils ein bis anderthalb Jahre und vermitteln viel theoretisches Wissen, das wir in der Praxis selten benötigen.

Die Lösung: Der **pragmatische 3-Ebenen-Ansatz** unserer Business-/Change Coach Ausbildung. Auf Basis unserer langjährigen Führungs- und Beratungserfahrung haben wir die Lerninhalte der drei Themenfelder zusammengestellt, die in Unternehmen **aktuell brennend** benötigt werden. Die Sie also direkt nach jedem Modul aktiv nutzen können. Entdecken Sie ein Power-Paket, das Sie innerhalb eines Jahres dazu befähigt, die **Veränderungsprozesse** in Ihrem Unternehmen erfolgreich zu wuppen!

Die Ausbildung auf einen Blick:

- ✓ 6 Module á 2 Tage / **berufsbegleitend**
- ✓ Alle Module immer mit **2 Trainern** für optimale Methodik und Lernergebnisse
- ✓ Best of aus **Coaching, Moderation, Change-Management** für **Führung 4.0**
- ✓ Über **35 praxisnahe Methoden und Tools** zur direkten Anwendung
- ✓ **Ganzheitlichkeit** durch den 3-Ebenen-Ansatz

Der ganzheitliche 3-Ebenen-Ansatz unserer Ausbildung

Die Herausforderungen in den Unternehmen liegen auf unterschiedlichen Ebenen. Entweder sind es einzelne Mitarbeiter, Teams oder ganze Abteilungen, oder die Struktur bzw. Arbeitsorganisation selbst, wo es hapert. Und je nach Ebene, auf der die Probleme liegen, müssen die Führungskräfte mit entsprechend passenden Maßnahmen und Methoden und Tools reagieren können. In dieser Ausbildung bilden wir daher auf allen 3 Ebenen aus und machen Sie fit auf allen 3 Ebenen als moderne Führungskraft reagieren zu können:



Persönliche Ebene: Systemisches Business-Coaching

Sie sind befähigt, Einzel-Coachings mit Mitarbeitern zu führen und begleiten diese dabei, Lösungen für ihre Themen zu entwickeln. So können Sie Mitarbeitern helfen, wenn sie in persönlichen Krisen feststecken, wenn ein Karriereschritt oder eine persönliche Veränderung ansteht oder eine Verhaltensänderung des Mitarbeiters notwendig ist.

Gruppen-Ebene: Team-Moderation

Sie sind befähigt, produktive und effiziente Meetings oder Workshops mit Gruppen durchzuführen, um die Veränderungsprozesse in Ihrem Unternehmen aktiv gestalten zu können. Sie lernen verschiedene Methoden für das Team-Coaching sowie Moderationstechniken kennen, die Ihnen als Werkzeug dienen. Sie können Teams in den Modus der Co-Creation bringen und zu einer neuen Art des Miteinanders befähigen.

Organisations-Ebene: Agile Organisationsentwicklung & Change-Management

Sie sind befähigt, Veränderungsprozesse erfolgreich zu initiieren und zu begleiten. Sie lernen, wie man mit Widerstand umgeht und Konflikte bewältigt. Sie sind mit einem Methodenkoffer ausgestattet, der Ihnen hilft, starre Hierarchien aufzubrechen und agile, flexible Strukturen zu erschaffen. Sie lernen integrales Handeln und bringen Spirit in Ihr Unternehmen.

Ziele und Kernthemen der Ausbildung

Im Verlauf dieser praxisorientierten Ausbildung erhalten Sie das **Skillset der Führungskraft 4.0** und - noch wichtiger- entwickeln Sie das Mindset von **inspirierender und agiler Führung**. Sie lernen den situativen Einsatz von **Coaching, Moderation und Change-Management** und können die Rolle des Business-/Change Coaches je nach dem aktuellen Bedarf Ihres Unternehmens bewusst einnehmen. Sie sind fähig, den **Veränderungsprozess** in Ihrem Unternehmen erfolgreich voranzutreiben.

Methoden-Kompetenz

Es erwartet Sie ein **erfrischender Mix aus Theorie und Praxis**, immer ergänzt durch aktuelle eigene Fallbeispiele. Wir vermitteln Methoden & Techniken aus allen drei Ebenen, so dass Sie mit einem **umfangreichen Werkzeugkoffer** ausgestattet sind. Alle Methoden werden in Kleingruppen ohne Bewertung eingeübt, so dass Sie sich in der **Anwendung sicher fühlen**. Gern fördern wir den Austausch unter allen Teilnehmern. Oft entsteht ein branchenübergreifendes **Wissensnetzwerk**, von dem Sie auch nach der Ausbildung weiterhin profitieren. In der Regel treffen hier **like-minded people** aufeinander, die sich von Modul zu Modul auf den erneuten Austausch freuen!

Toolbox Business-Coaching

- ✓ Die unterschiedlichen Rollen und Ihr Einsatzbereich: Coach, Moderator, Change-Manager
- ✓ Business-Coaching: Grundlagen, Struktur, Aufbau, Durchführung
- ✓ Auftragsklärung, Phasen, Ziele systemisch aufsetzen
- ✓ Systemische Frage- und Gesprächstechniken im Führungsalltag
- ✓ Neurovisuelles Coaching, Werte-, Visions- und Zielearbeit

Toolbox Moderation von Meetings und Workshops

- ✓ Methoden und Formate für effektive Workshops
- ✓ Strukturieren und Optimieren Sie Ihre Performance – Rolle Team Moderator
- ✓ Mit herausfordernden Situationen in Teams umgehen und Konflikte bewältigen
- ✓ Professionelles Workshop-Design incl. optimaler Vorbereitung und Nutzung der Medien

Toolbox Change-Management und Organisationsentwicklung

- ✓ Methoden zum Gestalten und Begleiten von Veränderungsprozessen
- ✓ Tools zum Umgang mit Widerstand
- ✓ Führung 4.0 und Spirit im Business
- ✓ Grundlagen der agilen Organisationsentwicklung und agile Prinzipien
- ✓ Integraler Erfolg und Bewusstseinsstufen in Organisationen

Ausbildungsmodule Frankfurt (1):

Modul 1:

- Tag 1: „Rollen, Haltung und Wirkungsfeld des Business-/Change Coaches“**
Wertewandel: Bedürfnisse der neuen Generationen in Unternehmen
Grundlagen für Motivation von Mitarbeitern und Teams in der Arbeitswelt 4.0
Systemisches Denken und Handeln: Systemische Grundsätze
Führung 4.0: Der 3-Ebenen-Ansatz
- Tag 2: „Systemisches Business-Coaching I“**
Kennenlernen und Anwenden von Systemischen Fragetechniken
Abgrenzung von Leadership und Coaching-Haltung
Der Coaching-Prozess, Auftragsklärung & Zielkriterien
Erfolgs-Methoden im Business-Coaching

Modul 2:

- Tag 3: „Systemisches Business-Coaching II“**
Visuelle Tools: Neurovisuelles Coaching zur Integration des Unbewussten
Das „100 Tage Programm“: Visuelle Tools im Onboarding-Prozess
Gestalterprinzip vs. Opferrolle: Mitarbeiter aus der Jammerspirale holen
- Tag 4: „Systemisches Business-Coaching III“**
Lösungsfokussierte Coachingansätze
Wertearbeit als Fundament von Führung und Teamwork
Visions- und Zielearbeit zur Potenzialentfaltung von Mitarbeitern
Visuelle Tools im Beziehungsmanagement

Modul 3:

- Tag 5: „Team-Moderation & Team-Coaching I“**
Moderationszyklus und Moderationsmethoden
Workshop-Design, Struktur & Trainerleitfaden
Phasen der Teambildung und Gruppendynamik
Lösungsfokussiertes Team-Coaching
- Tag 6: „Team-Moderation: Umgang mit Gruppen/Teams II“**
Schärfung und Klärung von Rolle, Aufgaben und Verhalten
Aufbau von Gruppenenergie und Workshop-Atmosphäre
Methoden und Mindset für Meetings
Moderation auf Basis des HBDI®- auf Arbeitertypen eingehen können
Umgang mit schwierigen Situationen und Einwänden

Ausbildungsmodule:

Modul 4:

Tag 7: „Change-Management I“
Widerstand von Mitarbeitern und Teams einordnen und wandeln
Der Umgang mit unterschiedlichen Reaktionstypen
Die Energieformel zum Umgang mit Widerstand

Tag 8: „Führen 4.0 & Agile Leadership“
Agile Prinzipien und Werte
Das Aufsetzen eines Agilen Teams
Veränderungsprozesse erfolgreich initiieren und begleiten
Change-Architektur
Acht Schritte für das Meistern von Veränderungen

Modul 5:

Tag 9: “Die Arbeit mit dem Reiss Motivation Profile®“
Die 16 Lebensmotive: Antreiber- und Kraftquellen von Menschen & Teams
Das Reiss Motivation Profile® als Basis für motivorientiertes Führen
Umsetzungs-Designs und Übungen in der Team-Entwicklung

Tag 10: „Selbstmanagement der Führungskraft 4.0“
Zeitmanagement 4.0: Prioritäten richtig setzen
Rangordnung von Themen: Das Fundament an Strukturen im Unternehmen
Persönlichkeitsentwicklung: Rollen in Unternehmen
Persönliche Vision & Leitbild

Modul 6:

Tag 11: “Change-Management II“
9 LEVELS® of Value Systems: Bewusstseinsstufen von Organisationen
nach Prof. Graves
Grundaxiome des Modells und die 9 Levels
Einsatz des Modells im Unternehmensalltag

Tag 12: „Spirit im Business & Integraler Erfolg“
Organisationale Energie: Energiezustände in Unternehmen
Motivationsskala: Wandeln und Anheben von Motivation bei Mitarbeitern & Teams
Die Führungskraft als Impulsgeber: Der inspirierende Führungsstil
Indikatoren für Integralen Erfolg: Die integrale Bilanz

Rahmenbedingungen:

Teilnehmeranzahl:

Die Teilnehmerzahl bewegt sich im Regelfall zwischen 12 und 20 Personen.

Eulzer & Pütter kann bis spätestens 6 Wochen vor dem Seminarbeginn die Ausbildung absagen, wenn die Mindestteilnehmerzahl nicht erreicht ist.

Zielgruppe:

Führungskräfte, Unternehmer, Projekt-, Abteilungs- und Teamleiter, HR-Manager und alle, die in Ihrem Unternehmen Veränderungen sicherer umsetzen, Arbeits-Strukturen optimieren und Mitarbeiter effektiver führen möchten.

Richtlinien für den erfolgreichen Abschluss

Vollständige Teilnahme

Voraussetzung für die erfolgreiche Zertifizierung ist die Teilnahme an allen Modulen. Sollte man zu einem der Module zeitlich verhindert sein, kann dieses in der Folgeausbildungsgruppe belegt werden.

Studien-Coachings

Jeder Teilnehmer führt eigenständig zwei Studien-Coachings auf Basis der erlernten Methoden durch. Abgabe der Dokumentation ist bis drei Wochen vor dem letzten Modul.

Intervisions-Einheit in einer Peergroup

Die Teilnehmer führen eine Intevision im Rahmen einer Peergroup von mind. 3 Personen durch. Hier können Fallbeispiele und Metamodelle der Ausbildung besprochen werden. Abgabe der Dokumentation ist bis drei Wochen vor dem letzten Modul.

Moderations-Einheiten

Jeder Teilnehmer führt zwei Moderations-Einheiten von jeweils mind. 2 Stunden auf Basis eines selbsterstellten Trainer-Leitfadens durch. Abgabe der Dokumentation ist bis drei Wochen vor dem letzten Modul.

- Die Formulare für die Dokumentationen werden digital zur Verfügung gestellt.

Zertifikat

Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung erhalten Sie ein detailliertes Zertifikat mit dem Titel

"BUSINESS-/ CHANGE COACH"

Wir sind vom Deutschen Verband für Coaching und Training (DVCT) und vom Bundesverband für Training, Beratung und Coaching (BDVT) zertifizierte Trainer und Coaches und sichern eine professionelle Ausbildung zu. Unsere Ausbildungs-Standards orientierten sich an den definierten Standards der Berufsverbände DVCT und BDVT. Die absolvierten Fortbildungsstunden aus Präsenzmodulen, Intevision, Studiencoachings und Moderationseinheiten werden in einer Bescheinigung gesondert ausgewiesen.



Termin-Übersicht Frankfurt 2019

BUSINESS-/ CHANGE-COACH Ausbildung:

Modul 1	Fr. 25. + Sa., 26.10.2019	Modul 4	Fr. 14. + Sa., 15.02.2020
Modul 2	Fr. 15. + Sa., 16.11.2019	Modul 5	Fr. 06. + Sa., 07.03.2020
Modul 3	Fr. 17. + Sa., 18.01.2020	Modul 6	Fr. 27. + Sa., 28.03.2020

Investition:

Normalpreis der Ausbildung zum Business-/Change Coach: € 4.490

Frühbucherpreis: € 4.190 (bei Buchung bis 05.09.2019)

Diese Seminarpreise verstehen sich zzgl. MwSt. Hinzu kommt die Tagungspauschale der Tagungsstätte in Höhe von € 69 pro Seminartag, welche ganztags Tagungsgetränke, Kaffee und Tee, Mittagessen, sowie 2 Snackpausen enthalten.

Die Rechnung ist bis 8 Wochen vor Ausbildungsbeginn zu zahlen. Sollten Sie eine Ratenzahlung wünschen, sprechen Sie uns gerne an.

Zuschuss für Unternehmen im Saarland!

Wenn Ihr Unternehmen im Saarland ansässig ist, können Sie für diese Ausbildung einen Zuschuss von 50%, maximal € 2.000 erhalten. Informationen finden Sie hier:

<https://www.forschung-fuer-das-saarland.de/dante-cms/DE/5579/Weiterbildung.html>

Es gelten unsere AGB's, die Sie hier einsehen können:

<https://www.eulzer-und-puetter.de/ausbildung/agb-ausbildungen/>

Ausbildungsort, Location



Die Ausbildung findet im 2019 brandneu im stylischen Design von Matteo Thun eröffneten IntercityHotel Frankfurt Hauptbahnhof Süd statt. Hier haben Sie eine einfache Anreise: Alle wichtigen Verkehrsanbindungen sind direkt vor der Tür!

Im Hotel ist bis 6 Wochen vor jedem Modul ein Zimmerkontingent **auf den Namen DENK NEU** vorgeblockt, welches die Teilnehmer selbstständig auf Selbstzahlerbasis buchen können.

IntercityHotel Frankfurt Hauptbahnhof Süd, Mannheimer Str. 21, 60329 Frankfurt am Main

<https://www.intercityhotel.com/hotels/alle-hotels/deutschland/frankfurt/intercityhotel-frankfurt-hauptbahnhof-sued>

Telefon Hotel: +49 69 6599920

Sicherheit für unsere Teilnehmer

Unser Ausbilderteam kennt beide Seiten der Medaille: Sowohl die Sicht als Führungskraft oder Geschäftsführer „aus“ dem Unternehmen heraus, als auch die Sicht des Beraters „auf“ Unternehmen. Unsere fortlaufenden Beratungen halten uns am Puls der Zeit und konfrontieren uns täglich mit der Unternehmensrealität.

Ihr Ausbilderteam:



Ines Eulzer – Ausbildungsleitung (Jahrgang 1972)

War über 15 Jahre in Führungspositionen als Projekt- und Marketingleiterin tätig. Ines ist seit über 13 Jahren als Trainerin, Coach und Beraterin für Organisationsentwicklung für Unternehmen unterschiedlicher Größen und Branchen unterwegs.

- Zertifizierter Berater für Agile Organisationsentwicklung & Change Management
- Systemischer Business Coach (Steinbeiss Hochschule Berlin)
- Geprüfter Team-Coach (Steinbeiss Hochschule Berlin)
- BDVT gepr. Trainer und Berater
- Master Reiss Motivation Profile®
- Master 9 LEVELS of value systems®
- Certified Scrum Professional (CSP) Kat. B Scrum Alliance Courses
- Autorisierte Prozessberaterin UnternehmensWert: Mensch
- Diplom-Betriebswirtin
- über 13 Jahre Erfahrung als Berater, Coach und Trainer
- über 15 Jahre Erfahrung in Führungspositionen

Thomas Pütter (Jahrgang 1971)

War über 20 Jahre Geschäftsführer eines mittelständischen Unternehmens mit 100 Mitarbeitern und hat dieses zu einem Leuchtturm der Branche gemacht. Seit über 7 Jahren ist Thomas als Keynote Speaker, Coach und Berater unterwegs.

- Zertifizierter Berater für Organisationsentwicklung & Change Management
- DVCT geprüfter Systemischer Business-Coach (Steinbeiss Hochschule Berlin)
- Zertifizierter Trainer & Moderator
- Master Reiss Motivation Profile®
- Master 9 LEVELS of value systems®
- Certified Scrum Professional (CSP) Kat. B Scrum Alliance Courses
- Dozent an der Deutschen Hotelakademie
- Mitglied im Expertenrat Service Qualität Deutschland
- Über 20 Jahre Geschäftsführer eines mittelständigen Unternehmens

Thomas Rößle (Jahrgang 1973)

War über 10 Jahre im Finanzdienstleistungssektor tätig, seit über 15 Jahren bildet er Trainer und Moderatoren aus. Thomas ist seit über 14 Jahren selbstständig als Trainer und Coach und ist für Unternehmen unterschiedlicher Größen und Branchen unterwegs.

- Zertifizierter Trainer und Coach nach DVCT
- Systemischer Business Coach
- Transaktionsanalyse und NLP
- Teamcoach nach HBDI®
- Moderatorenausbildung
- Reikimeister
- Ur-Matrix® Praktiker
- Gesundheitspraktiker (DGAM)
- Mediale und integrale Ausbildungen
- Zertifizierter Change Manager
- Mediale Aufstellungen

Video „Teilnehmer-Stimmen“ <https://www.youtube.com/watch?v=OEpaWljhaVE>

Ausbildungstrailer mit Ines Eulzer, Ausbildungsleitung <https://vimeo.com/305092740>

Hier geht's zu unserem DENK NEU Blog: <https://www.eulzer-und-puetter.de/blog/>

Referenzen: <https://www.eulzer-und-puetter.de/ueber-uns/referenzen/>

Hier 3 kostenlose Videos für Mitarbeiterführung in der Arbeitswelt 4.0 anfordern:
<https://onlineakademie.eulzer-und-puetter.de/drei-impulse-fuer-garantierten-erfolg/>



Unser aktuelles Buch: https://www.amazon.de/Denk-neu-pragmatische-Impulse-Unternehmen/dp/3869803711/ref=sr_1_1?ie=UTF8&qid=1550493258&sr=8-1&keywords=denk+neu