



Wie Sie Mitarbeiter wirksam durch Veränderungen führen!

Ihr Nutzen

- ✓ Sie erfahren, wie Sie aktuelle Change-Management-Ansätze auf strategischer Unternehmensebene sowie auf Ihrer Verhaltensebene als Führungskraft effektiv umsetzen.
- ✓ Sie können in Ihrem Unternehmen Veränderungen geplant umsetzen, wirksam steuern und situativ flexibel auf Herausforderungen und Widerstände reagieren.
- ✓ Sie lernen erprobte Methoden, Vorgehensweisen und Instrumente kennen, auf die Sie in Ihren eigenen Projekten zurückgreifen können.
- ✓ 100% Praxisbezug!

Methoden

Vortrag und Diskussion, Gruppenarbeit, kollegiale Beratung seitens der Teilnehmer oder durch die Trainer zu eigenen Change-Projekten, Erfahrungsaustausch, Praxistransfer.

Teilnehmerkreis

Führungskräfte, Unternehmer, Projekt-, Abteilungs- und Teamleiter, HR-Manager und alle, die im Umgang und in der Organisation von Veränderungen sicherer werden wollen, um ihre Mitarbeiter effektiver führen zu können.

Termine, Ort

Dieses Seminar findet an zwei Terminen in Berlin statt:

23. bis 25. Januar 2020, Seminar-Ort: Am Bahnhof Westend 15, 14059 Berlin

24. bis 26. September 2020, Seminar-Ort: Am Bahnhof Westend 15, 14059 Berlin

Investition

€ 1.390,-- pro Person inkl. Handouts und Seminarunterlagen. Die Seminarpreise verstehen sich zzgl. MwSt. Hinzu kommt die Tagungspauschale der Tagungsstätte in Höhe von € 35 pro Teilnehmer und Seminartag. Frühbucher-Preis: Bis jeweils 3 Monate vor Veranstaltungsbeginn € 1.290 pro Person.

Anmeldung

Kann per E-Mail an info@eulzer-und-puetter.de oder über unsere Website erfolgen.

Stornierung

Eine kostenlose Stornierung ist bis 8 Wochen vor Beginn möglich. Sie können jederzeit anstelle des angemeldeten Teilnehmers einen Vertreter benennen. Ihnen entstehen keine zusätzlichen Kosten.

Inhalte

Tag 1 (10 bis 18 Uhr)

- Treiber und Auswirkungen des Wandels unserer Arbeitswelt
- Definition von Change-Management und Abgrenzung zu Projektmanagement
- Wie sich Systeme und Menschen auf der Zeitachse verändern
- Warum Change-Projekte häufig scheitern
- 5 Statik-Gesetze einer Change-Architektur
- Erfolgsfaktoren von Change-Management
- Rituale – ein unterschätztes machtvolleres Werkzeug
- Die notwendige Schmerzkurve in Veränderungsprozessen
- Rationale und emotionale Phasen des Change-Managements
- Die 4 verschiedenen Methoden, Change-Projekte zu organisieren

Tag 2 (9 bis 17 Uhr)

- Analysetools & Tipps um Widerstände und Konflikte zu erkennen und bestmöglich damit umzugehen
- Bearbeitung von Praxisbeispielen aus Ihren Veränderungsprojekten zum Schwerpunkt „Umgang mit Widerständen“
- 8 Phasen zur Gestaltung und erfolgreichen Steuerung von Veränderungsprozessen
- Checkliste: Ist das Change-Projekt startklar?
- Vertikale versus agile Strukturen in Unternehmen
- Initialisierung und Organisation von agilen Projekten und Zellen

Tag 3 (9 bis 16 Uhr)

- Unternehmenskultur: Messen – Verstehen - Wandeln!
- 9 LEVELS® of Value Systems: Bewusstseinsstufen von Organisationen nach Prof. Graves
- Grundaxiome des Modells und die 9 Levels
- Fallbeispiele und Anwendungsübungen je Level
- Ableitung von Veränderungsmaßnahmen und Entwicklungsschritten
- Einsatz des Modells im Unternehmensalltag

Sicherheit für unsere Teilnehmer

Unser Ausbildungsteam kennt beide Seiten der Medaille: Sowohl die Sicht als Führungskraft oder Geschäftsführer „aus“ dem Unternehmen heraus, als auch die Sicht des Beraters „auf“ Unternehmen. Unsere fortlaufenden Beratungen halten uns am Puls der Zeit und konfrontieren uns täglich mit der Unternehmensrealität.

Wir sind vom Deutschen Verband für Coaching und Training (DVCT) und vom Bundesverband für Training, Beratung und Coaching (BDVT) zertifizierte Trainer und Coaches und sichern eine professionelle Ausbildung zu. Unsere Ausbildungs-Standards orientierten sich an den definierten Standards der Berufsverbände DVCT und BDVT.



Ihre Trainer für dieses Seminar:

Ines Eulzer (Jahrgang 1972)

War über 15 Jahre in Führungspositionen als Projekt- und Marketingleiterin tätig. Ines ist seit über 15 Jahren als Trainerin, Coach und Beraterin für Organisationsentwicklung für Unternehmen unterschiedlicher Größen und Branchen unterwegs.

- Zertifizierter Berater für Agile Organisationsentwicklung & Change-Management
- Systemischer Business Coach (Steinbeiss Hochschule Berlin)
- Geprüfter Team-Coach (Steinbeiss Hochschule Berlin)
- BDVT gepr. Trainer und Berater
- Master Reiss Motivation Profile®
- Master 9 LEVELS of value systems®
- Certified Scrum Professional (CSP) Kat. B Scrum Alliance Courses
- Autorisierte Prozessberaterin UnternehmensWert: Mensch
- Diplom-Betriebswirtin
- über 15 Jahre Erfahrung als Berater, Coach und Trainer
- über 13 Jahre Erfahrung in Führungspositionen

Thomas Pütter (Jahrgang 1971)

War über 20 Jahre Geschäftsführer eines mittelständischen Unternehmens mit 100 Mitarbeitern und hat dieses zu einem Leuchtturm der Branche gemacht. Seit über 7 Jahren ist Thomas als Keynote Speaker, Coach und Berater unterwegs.

- Zertifizierter Berater für Organisationsentwicklung & Change Management
- DVCT geprüfter Systemischer Business-Coach (Steinbeiss Hochschule Berlin)
- Zertifizierter Trainer & Moderator
- Master Reiss Motivation Profile®
- Master 9 LEVELS of value systems®
- Dozent an der Deutschen Hotelakademie
- Mitglied im Expertenrat Service Qualität Deutschland
- Über 20 Jahre Geschäftsführer eines mittelständigen Unternehmens

Video „Teilnehmer-Stimmen“ <https://www.youtube.com/watch?v=OEpaWljhaVE>

Ausbildungstrailer mit Ines Eulzer, Ausbildungsleitung <https://vimeo.com/305092740>

Hier geht's zu unserem DENK NEU Blog : <https://www.eulzer-und-puetter.de/blog/>

Referenzen: <https://www.eulzer-und-puetter.de/ueber-uns/referenzen/>

Hier 3 kostenlose Videos für Mitarbeiterführung in der Arbeitswelt 4.0 anfordern:
<https://onlineakademie.eulzer-und-puetter.de/drei-impulse-fuer-garantierten-erfolg/>



Unser aktuelles Buch: https://www.amazon.de/Denk-neu-pragmatische-Impulse-Unternehmen/dp/3869803711/ref=sr_1_1?ie=UTF8&qid=1550493258&sr=8-1&keywords=denk+neu