


Club-Terminplanung 1. Halbjahr 2022


-Bitte Termine auf der Club-Mitgliederseite nochmal checken,
da sich Termine verschieben können-

Erklärung zu „**Refresher Business & Change Coach mit Ines & Thomas**“

Für alle Teilnehmer unserer Ausbildung zum „**Business- und Change Coach**“ bieten wir regelmäßig Refresher-Sessions an. Hier frischen wir die Inhalte und Methoden der Ausbildung auf, üben noch einmal die Anwendung der Methoden und pepen so euren Werkzeugkoffer neu auf  !


Wer gern in die Inhalte der Ausbildung zum „Business und Change Coach“ hineinschnuppern möchte, ist ebenfalls herzlich willkommen und kann in den Gruppenübungen gern aus der Beobachterrolle heraus den ersten Input aufnehmen.

Erklärung zu „**Refresher Führungskräfte-Training/FKE mit Ines**“

Für alle Teilnehmer unserer Ausbildung „**Führungskräfte-Entwicklungsprogramm**“ bieten wir regelmäßig Refresher-Sessions an. Hier frischen wir die Inhalte und Methoden des Führungskräfte-Trainings auf, üben noch einmal die Anwendung der Methoden und pepen so euren Werkzeugkoffer neu auf  !

Wer gern in die Inhalte der Ausbildung „Führungskräfte-Training“ hineinschnuppern möchte, ist ebenfalls herzlich willkommen!

Erklärung zu „**Input Webinaren**“

Die Input Webinare sind live mit Ines oder Thomas, oder auch beiden .

Hier stellen wir neue Tools & Methoden vor, geben Updates und besprechen Trends und Aktuelles aus der Arbeitswelt 4.0.

Erklärung zu „**Zoom-Sprechstunde**“ mit Thomas

Steckst Du bei einer Entscheidung fest? Hast Du ein Mitarbeiterthema, das Dir schlaflose Nächte beschert? Hättest Du gern ein professionelles Feedback zu einer Idee? Dann ist hier das richtige Forum, um Deine Frage zu stellen – und Thomas antwortet. Am besten sendest Du Deine Frage bis 24h vorab an: tp@denk-neu.com, Betreff: Sprechstunde

Januar

21.01., 13-14 Uhr Sprechstunde

28.01., 14 -15.30 Uhr 14-15.30 Uhr Input Live-Webinar mit Ines

„Die 7 Säulen der Resilienz“

Wie Du Deine psychische Widerstandskraft und die Deiner Mitarbeiter beeinflussen kannst!

Resilienz is the new black, könnte man sagen. Jeder will belastbar sein und gut mit Stress umgehen können, klar! Doch leider machen uns Umbrüche und Veränderungsdruck eher dünnhäutiger... Umso wichtiger ist es, sich mit dem Thema psychische Widerstandskraft mal auseinanderzusetzen: Was genau macht eigentlich Resilienzfähigkeit aus? Was machen resiliente Menschen anders und was bitte ist deren Erfolgsrezept?!

Ines erklärt in diesem Live-Webinar die 7 Säulen der Resilienz – wie immer schön pragmatisch und mit direkt umsetzbaren Impulsen, die man als Führungskraft für sich selbst oder bei einem Mitarbeiter anwenden kann!

Du erfährst in diesem Live-Webinar:

- Was genau die **7 Säulen der Resilienz** sind!
- Wie Du **Deine Resilienzfähigkeit** steigern kannst!
- Wie Du die **Resilienz Deiner Mitarbeiter** positiv beeinflussen kannst!

Februar

16.02., 12-13 Uhr Sprechstunde

18.02., 14 -15.30 Uhr Refresher Business & Change Coach mit Ines & Thomas

„Coachingtool: Auftragskarussell“

Druck rausnehmen & Mitarbeiter wieder handlungsfähig machen!

Das Tool eignet sich besonders, wenn ein Mitarbeiter unter hohem Erwartungsdruck aus seinem Umfeld leidet. Du kannst es einsetzen, wenn Du den Verdacht auf Überlastung des Mitarbeiters oder das Gefühl von „fehlender Struktur“ hast. Das Auftragskarussell eignet sich auch sehr gut in der Onboarding-Phase von Führungskräften wie Teamleitern innerhalb des „100 Tage-Programms“.

Du trainierst in diesem Webinar:

- Die Methode in der Rolle des Coaches **zu vertiefen**
- Wieder mal die 100%ige **Haltung des Coaches** einzunehmen
- Wie Du **Mitarbeitern helfen** kannst, sich zu sortieren und Entscheidungen zu treffen

März

18.03., 12-13 Uhr Sprechstunde

25.03., 14-15.30 Uhr Refresher Business & Change Coach mit Ines & Thomas

„Führen mit dem Reiss Motivation Profile!“

Mitarbeiter individueller - und motivierender führen

Das Reiss Motivation Profile® ist das aktuell führende Tool zur Erkennung der Bedürfnisse, Antreiber und Motive eines Menschen. Es macht sichtbar, warum Menschen ein bestimmtes Verhalten zeigen, ob sie für eine Sache brennen oder ob ich sie mit einer Aufgabe ziemlich stressen werde. Der Blick durch die „RMP-Brille“ ermöglicht Führungskräften, ihre Wahrnehmung für die Bedürfnisse und Antreiber von Mitarbeitern zu schärfen und jeden so zu führen, wie er oder sie es braucht, um das Beste aus sich herauszuholen. Es macht Sinn, Mitarbeiter mit unterschiedlichen Motiven auch unterschiedlich anzusprechen oder Aufgaben motiv-orientiert zu vergeben. Wie das geht und worauf man achten sollte, um die intrinsische Motivation von Mitarbeitern mehr zu nutzen, trainieren wir in diesem Webinar!

April

01.04., 14-15.30 Uhr Refresher Führungskräfte-Training/FKE mit Ines

„Kritikgespräche souverän führen“

Tacheles reden und trotzdem motivieren!

Keine Frage, ein Kritikgespräch so zu gestalten, dass Mitarbeiter ihr Fehlverhalten einsehen und danach auch ändern, ist die Königsdisziplin! Das Gute ist: Richtig dosiert kann auch ein Kritikgespräch motivierend wirken! Die Herausforderung dabei ist, eine offene und gleichzeitig wertschätzende Kommunikation hinzubekommen. Dazu braucht es eine professionelle Vorbereitung! Wie diese geht und wie Du Schritt für Schritt durch das Gespräch führst, übst Du in diesem Webinar!

Trainiere noch einmal wie Du:

- professionell in ein Kritikgespräch einsteigst!
- deine Kritikpunkte so äußerst, dass der Mitarbeiter sie annehmen kann!
- die Sichtweise des Mitarbeiters einbindest, aber auch relativierst!
- aktiv Vorschläge für die neue Lösung einholst!
- die Zielkontrolle verhandelst!
- dem Mitarbeiter emotional Schubkraft gibst, sein Verhalten zu ändern!

06.04., 12-13 Uhr Sprechstunde

29.04., 14-15.30 Uhr Input Live-Webinar mit Ines

„Resilienz für Führungskräfte“

5 Hacks, wie Du besser mit Stress umgehen kannst!

Sind wir auf positive Weise gestresst, schalten wir den Wettkampfmodus ein und können Höchstleistungen erbringen. Wenn aber Anspannung und Erwartungen uns nicht mehr motivieren, sondern nur noch Druck ausüben, ist das Stresslevel zu hoch. Es kommt also auf die richtige Dosierung an - und darauf, für ein gutes Gleichgewicht zwischen An- und Entspannung zu sorgen.

In diesem Webinar trainierst Du Dich darin:

- Wie Du den Stress-Kreislauf erkennst und unterbrichst!
- Wie Du es schaffst, Dein Stresslevel schnell wieder abzubauen!
- Wie Du schnell wieder ins Gleichgewicht kommst!
- Wie Du aktiv Stressabbau und Tiefenentspannung erzeugst!
- Inkl. Achtsamkeits- und Atemübung

Mai

05.05., 12-13 Uhr Sprechstunde

11.05., 9-11 Uhr Refresher Business & Change Coach mit Ines & Thomas

„Gamechanger: Systemische Fragen“

Bessere Lösungen in Mitarbeitergesprächen und Meetings!

Es gibt nix nervigeres als gähnend langweilige und in fast allen Punkten vorhersehbare Mitarbeitergespräche... Keiner will sie, weder Führungskraft noch Mitarbeiter. Da hilft der Einsatz von **Systemischen Fragen**, denn diese erzeugen genau das Gegenteil: Es kommen neue, oft auch unbewusste Fakten auf den Tisch, es entstehen komplett neue Lösungsansätze und: Mitarbeiter kommen in ihre Eigenverantwortung. Auch in Meetings mit wenig Engagement oder endlosen Monologen einzelner, kann eine **Systemische Frage** der Gamechanger sein!

Juni

14.06., 12-13 Uhr Sprechstunde

17.06., 14–15.30 Uhr Input Live-Webinar mit Ines

„Die Zukunft der Führung ist weiblich!“

„Warum weibliche Führung der Schlüssel zum Erfolg ist!“

Die Unternehmensberatung McKinsey stellte schon im Jahr 2018 in einer Studie zum Frauenanteil im Topmanagement fest: „Sind besonders viele Frauen im Management, ist die Wahrscheinlichkeit, wirtschaftlich besonders gut abzuschneiden, um ein Fünftel höher.“ Doch was genau macht weibliche Führung eigentlich aus? Und weshalb sind es die weiblichen Qualitäten, die in der Arbeitswelt 4.0 der Schlüssel zum Erfolg sind?

In ihrem Vortrag macht Ines klar, dass es die weiblichen Qualitäten sind, die Unternehmen jetzt brauchen und die in ein neues Miteinander führen können:

- Was männliche und weibliche Führungsqualitäten ausmacht
- Das Phänomen „alter weißer Mann“ und das „Bienenköniginnen-Syndrom“
- Weshalb weibliche Führung so hohes Potenzial für Erfolg hat
- McKinsey Studie „Frauen in Führungspositionen“
- Was Führung in der Arbeitswelt 4.0 braucht
- Best Practices für weibliche Führung
- Wie Du das neue Miteinander in Deinem Unternehmen entwickeln kannst

Freue Dich auf eine inspirierende Reise in die Welt der weiblichen Führung.
Vortragsdauer ca. 45 Min., danach kannst Du Deine Fragen stellen!

24.06., 14-15.30 Uhr Refresher Business & Change Coach mit Ines & Thomas

„Umgang mit Widerstand: House of Change“

Mitarbeiter zur Akzeptanz von Change-Projekten führen!

Hauptursache für das Scheitern von Veränderungsprojekten ist der Widerstand der Mitarbeiter gegen die Veränderung. Menschen lieben halt ihre Komfortzonen. Wird ein Mensch mit einer Veränderung konfrontiert, die er selbst nicht kommen sah, durchläuft er verschiedene Phasen **bis zur Akzeptanz und dem aktiven Umsetzen der neuen Verhaltensweisen**. Es ist wichtig, diese Phasen und die dabei entstehenden Emotionen zu kennen, um die Mitarbeiter eben genau da abzuholen und mit den richtigen Führungsimpulsen durch den Prozess zu führen. Nur so schnurrt eine Veränderung effizient durch und wird nicht zum Kaugummi-Projekt.

Juli

15.07., 12-13 Uhr Sprechstunde

22.07., 14-15.30 Uhr Refresher Business & Change Coach mit Ines & Thomas

**„Meetings: Was tun bei Extrathemen, Ablenkungen & Störmanövern?“
Nebelbomben cool abfangen und wandeln können!**

Kennst du das? Dieser eine Mitarbeiter, der in jedem zweiten Meeting mit einem anderen viel „wichtigeren“ Thema kommt und so immer wieder den Flow zerhaut?! Dann wird es Zeit, eine Moderationsmethode einzutrainieren, mit der Du ganz leicht Extrathemen aufgreifen und in ein paar Minuten final verarztet kannst ☺ - nämlich mit Lösung und klar verteilten To do's an Mitarbeiter. So, dass du dein Meetingthema tiefenentspannt durchziehen kannst.