







## ***„Mitarbeiter verlassen nicht das Unternehmen, sondern ihren Vorgesetzten“***

Und dies gilt besonders in herausfordernden Zeiten, in denen Mitarbeiter Halt und Orientierung brauchen! Der Schlüssel zum Erfolg? Klarheit darüber haben, was genau „modern Führen“ heißt und das Handwerkszeug dazu zu haben, um Mitarbeiter motivierend führen zu können und an Ihr Unternehmen zu binden!

### **Unser Seminar-Versprechen an Sie! Wir liefern:**

-  **WISSEN** – wie Sie Mitarbeiter zu Fans machen!
-  **KÖNNEN** – moderne Methoden für Ihren Führungskraft-Werkzeugkoffer!
-  **WOLLEN** – wieder mit mehr Klarheit, Freude und Leichtigkeit führen!
-  **PRAXISBEZUG** - 100% sofort anwendbar!

### **Termin**

13. November 2020, 10 bis 18 Uhr

### **Format/ Methoden**

Interaktiver Online-Vortrag von Thomas Pütter, Kurze Sequenzen mit Einzelarbeit zur Vertiefung und Reflexion, Austausch im Chat, Fragen & Antwort-Sessions.

## Inhalte

- ✓ Radikal pragmatisch Führen: Die **7 Säulen moderner Führung!**
- ✓ **Ziele** so definieren, dass Mitarbeiter **Bock** draufhaben!
- ✓ **Meetings** so aufstellen, dass sie **produktiv und effizient** sind!
- ✓ So **delegieren**, dass Mitarbeiter **Verantwortung** übernehmen wollen!
- ✓ **Kritik** so ansprechen können, dass sie **Energie** freisetzt!
- ✓ Mit **Widerstand** bei **Veränderungen** souverän umgehen können!
- ✓ Bei **Ängsten** und **Sorgen** – Mitarbeiter **emotional abholen** können!
- ✓ **Konflikte früh erkennen** und klären, bevor das Kind im Brunnen liegt!

### +++ Special +++



#### „Schlagfertigkeitstraining für Führungskräfte“

Wie gehe ich mit Einwänden, Ausreden und Nebelbomben von Mitarbeitern um? Was mache ich, wenn der Mitarbeiter mich im Meeting angreift oder eine dumme Bemerkung fallen lässt? Viele Führungskräfte haben Sorge, in Meetings oder Mitarbeitergesprächen verbal attackiert zu werden.

Die Folge: Sie stehen mit dem Rücken an der Wand, fühlen sich schlecht, kochen innerlich und denken noch stundenlang darüber nach, was sie hätten „spontan“ antworten können.

Nach diesem Training sind Sie fit für solche Situationen und haben die „Blaupausen“- Antworten für sich gespeichert, die zu Ihnen passen. Damit sind Sie für alle Gesprächssituationen gut gerüstet!

## Teilnehmerkreis

Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, Unternehmer, Inhaber, Projekt-, Abteilungs- und Teamleiter, HR-Manager und alle, die Führung in Ihrem Unternehmen wieder lebendig neugestalten wollen.

## Zeiten

Ab 9.15 Uhr	Seminarraum ist geöffnet Technik-Check möglich
Start 10 Uhr	Teil 1
11.30 Uhr	Pause - 20 Minuten
11.50 Uhr	Teil 2
13.30 Uhr	Mittagspause
14.45 Uhr	Teil 3
16.30 Uhr	Pause - 20 Minuten
16.50 Uhr	Teil 4 (Schlagfertigkeitstraining)
18.00 Uhr	Ende

Die Zeiten können sich im Laufe des Seminars durch Teilnehmer-Fragen etc. verschieben.

## Investition

€ 390,-- pro Person inkl. Handout. Die Seminarpreise verstehen sich zzgl. MwSt.

## Anmeldung

Kann per E-Mail an [ie@denk-neu.com](mailto:ie@denk-neu.com) oder über das Formular unsere Website erfolgen. Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung sowie die Rechnung, die bis 2 Wochen vor Seminar zu zahlen ist.

## Stornierung

Eine kostenlose Stornierung ist bis 4 Wochen vor Beginn möglich. Sie können jederzeit anstelle des angemeldeten Teilnehmers einen Vertreter benennen. Ihnen entstehen keine zusätzlichen Kosten. Es gelten unsere AGBs, die Sie hier einsehen können: <https://www.denk-neu.com/seminare/agb-ausbildungen/>

## Sicherheit für unsere Teilnehmer

Ines und Thomas, die beiden Trainer des Seminars, kennen beide Seiten der Medaille: Sowohl die Sicht als Führungskraft oder Geschäftsführer „aus“ dem Unternehmen heraus, als auch die Sicht des Beraters „auf“ Unternehmen. Unsere fortlaufenden Beratungen halten uns am Puls der Zeit und konfrontieren uns täglich mit der Unternehmensrealität. Wir sind vom Deutschen Verband für Coaching und Training (DVCT) und vom Bundesverband für Training, Beratung und Coaching (BDVT) zertifizierte Trainer und Coaches und sichern ein wirksames und professionelles Seminar zu. Unsere Seminar-Standards orientierten sich an den definierten Standards der Berufsverbände DVCT und BDVT.

## Technische Voraussetzungen

Sie können an diesem Online-Seminar mit Laptop, PC oder Tablet teilnehmen.

Ein Headset und eine Webcam ist von Vorteil, aber nicht Voraussetzung.

### Ines Eulzer (Jahrgang 1972)

War über 13 Jahre in Führungspositionen als Marketing- und Teamleiterin tätig. Ines ist seit über 15 Jahren als Trainerin, Coach und Beraterin für Organisationsentwicklung für Unternehmen unterschiedlicher Größen und Branchen unterwegs.



- Zertifizierter Berater für Agile Organisationsentwicklung & Change-Management
- Systemischer Business Coach (Steinbeiss Hochschule Berlin)
- Geprüfter Team-Coach (Steinbeiss Hochschule Berlin)
- BDVT gepr. Trainer und Berater
- Master Reiss Motivation Profile®
- Master 9 LEVELS of value systems®
- Certified Scrum Professional (CSP) Kat. B Scrum Alliance Courses
- Autorisierte Prozessberaterin UnternehmensWert: Mensch
- Diplom-Betriebswirtin
- über 15 Jahre Erfahrung als Berater, Coach und Trainer
- über 13 Jahre Erfahrung in Führungspositionen

### Thomas Pütter (Jahrgang 1971)

War über 20 Jahre Geschäftsführer eines mittelständischen Unternehmens mit 100 Mitarbeitern und hat dieses zu einem Leuchtturm der Branche gemacht. Sein Unternehmen wurde als eines der ersten in Rheinland-Pfalz zum attraktiven Arbeitgeber ernannt. Seit über 7 Jahren ist Thomas als Keynote Speaker, Coach und Berater unterwegs.



- Zertifizierter Berater für Organisationsentwicklung & Change Management
- DVCT geprüfter Systemischer Business-Coach (Steinbeiss HS Berlin)
- Zertifizierter Trainer & Moderator
- Master Reiss Motivation Profile®
- Master 9 LEVELS of value systems®
- Certified Scrum Professional (CSP) Kat. B Scrum Alliance Courses
- Dozent an der Deutschen Hotelakademie
- Mitglied im Expertenrat Service Qualität Deutschland
- Über 20 Jahre Geschäftsführer eines mittelständigen Unternehmens



## Bücher der Referenten



„DENK NEU: 21 ½ pragmatische Impulse wie Unternehmen auf Kurs bleiben.“ (2017)



„KLARE KANTE: Mitarbeiter mutig und auf Augenhöhe führen.“ (2019)

**Podcast von Thomas Pütter:**  
[www.denk-neu.com/podcast](http://www.denk-neu.com/podcast)



**DENK NEU Blog:**  
[www.denk-neu.com/blog](http://www.denk-neu.com/blog)

**Kontakt für weitere Fragen und Anmeldungen:**

Ines Eulzer, Mail: [ie@denk-neu.com](mailto:ie@denk-neu.com), Mobil: + 49 (151) 673 10 645  
DENK NEU GbR, An der Meerkatz 3, 54290 Trier, [www.denk-neu.com](http://www.denk-neu.com)